impulse

impulse vom 01.02.2011, Seite 74

Management Splitter

Auf dem Schleudersitz Wechselfälle

Der Chefsessel mag noch so opulent und bequem wirken, wer darauf sitzt, weiß: Das ist ein Schleudersitz. Und der katapultiert Führungskräfte immer schneller aus dem Unternehmen.
Bei Konzernen im DAX oder MDAX bleiben die Topleute durchschnittlich sechs Jahre, bevor sie gehen oder gegangen werden, in Familienunternehmen liegt der Wert für Vorstände und Geschäftsführer mit 8,3 Jahren höher. Das heißt aber nicht, dass Hire and Fire bei Familienunternehmen verpönt wäre, wie die Stiftung Familienunternehmen und das Institut für Mittelstandsforschung Mannheim nach Auswertung von mehr als 12 000 Managerdaten herausgefunden haben: Je kleiner die Firma, desto mehr Konstanz bei den Chefs. Und je größer, desto häufiger der Wechsel. Egal, wem der Laden gehört.

(c) G+J Wirtschaftsmedien GmbH & Co. KG - Hamburg

18756, IMP, 01.02.2011, Words: 107, NO: A48832059