DONNERSTAG, 21. FEBRUAR 2013 20

GELD & GESCHÄFT GELD & GESCHÄFT

# **Abenteuer Liebe** und Betrieb

Wo sich Konflikte ergeben können und wie man eventuellen Streitigkeiten vorbeugt

75 Prozent aller Handwerksbetriebe

Mitarbeitende Frauen sind oft doppelt abhängig

Die soziale Absicherung ist ein entscheidender Punkt.

VON PETRA HOFFKNECHT

MÜNSTER. Manche Paare leben nicht ner arbeitet in der Firma des ande Mann. Worauf beide dabei achten ollten – und wo mit Blick auf Rente, teuern und Abgaben Klippen lauer und wie man diese erfolgreich um-

nieren erfolgreich - als Ehepaar und als Unternehmerpaar. Als sich der Osna brücker Kfz-Meister vor elf Jahren mit einer eigenen Autoglaserei-Filiale der Junited Autoglas-Gruppe in Bielefeld selbstständig machte, fasste seine Frau mit an, half im Büro oder transportie e Scheiben. Seit eineinhalb Jahren führt die Mutter von drei Kindern nun ebenfalls eine Junited Autoglas-Station in Gütersloh. Zusammen beschäftigen die Mitthöfers aus Osnabrück-Voxtrup zehn Mitarbeiter, mit denen sie einer jährlichen Umsatz von gut einer Milli-on Euro erwirtschaften.
Unternehmerpaare sind keine Selten-heit, besonders im Handwerk: Nach

Angaben des Zentralverbands des deut schen Handwerks (ZDH) sind über 75 ent der Handwerksbetriebe hierz lande Familienbetriebe, die von einem Ehepaar geleitet werden. Laut einer Studie des auf Wirtschafts- und Rechts fragen im Handwerk spezialisierten

Ludwig-Fröhler-Instituts in München die Übernahme beispielsweise von ver gehören 14 Prozent aller Mitarbeiter in waltenden Tätigkeiten leisten sie einen Handwerksbetrieben bis 500 Mitarbeiter zur Familie. Davon sind knapp die nehmens." Hälfte die Lebenspartner der Betriebs-inhaber. In der Regel handelt es sich mitzuhelfen, mit anzufassen, wenn es

der Mitarbeit der Unternehmerfrauen" und Bundesv für Existenzgründungen und Unterneh-

..Insbesondere kleine und mittlere Unternehmen profitieren von der Mitarbeit."

dabei um Frauen, die zum größten Teil dem Unternehmen schlecht geht, oder Vollzeit mitarbeiten.

Aber nicht nur im Handwerk, auch in der Landwirtschaft, in Arztpraxen, in der Gastronomie oder anderen kleinefüllig, wenn sie in der Firma ihres Manren Unternehmen arbeiten Frauen mit nes mitarbeiten. "Es ist schon reizvoll, ren Unternemmen arbeiten Frauen mit ihren Männerr zusammen. Manche ge-legentlich, manche fest angestellt, und manche teilen sich sogar die Geschäfts-führung. "Insbesondere kleine und mittlere Unternehmen profitieren von der Mitarbeit der Unterneimertrauten , sagt dazu Enno Kähler, der bei der In-dustrie- und Handelskammer Osna-brück-Emsland-Grafschaft Bentheim der Kluth+Sohn Haustechnik GmbH mensförderung zuständig ist. "Durch Hamburg. Die gelernte Arzthelferin ist selbst nach der Geburt ihrer Kinder in den Familienbetrieb ihres Mannes ein-gestiegen. Inzwischen führen sie ihn geneinsam in dritter Generation macht das Kaufmännische, er das Technische. Einfach ist das nicht immer: "Man sieht sich ständig, kann sich abends nicht den Frust über den Chef von der Seele reden und ist auch finanziell auf Gedeih und Verderb aneinander gebunden. Das bringt Reibung punkte mit sich, das muss man einfach wissen und für sich einen Weg finden,

> pelt abhängig, von ihrem Mann und Betriebs, gibt Heide Härtel-Hei vom Frauenfinanzdienst in Köln zu be-denken. In guten Zeiten sollten daher

Sei es, um bei der Existenzgründung

damit umzugehen", sagt Kluth. Mitarbeitende Frauen seien oft dop-

unbedingt Regelungen für die finanziel-

Krankenkasse dies automatisch. Alle ständen gar nicht sozialversicherungs- gen Anwalt beraten lassen. Professio- sie aber auch eigene Ansprüche.

anderen können einen Antrag bei der pflichtig war. Der Status muss jeweils nelle Beratung für seine Mitglieder ver-

unbedingt Regelungen für die finanzielle Absicherung der Frauen und deren
Altersvorsorge getroffen werden., Dem
die Ehe kann scheitern, die Firma pleitegehen, schlimmstenfalls beides", sagt
Härtel-Herrmann.
Mit Blick auf die sozialersicherung bei
die Röhnen Statut zu klären.
Bei Ehegatten, die ab dem 1.1 2005 im
Familienbetrieb arbeiten, weranlasst die
Kentenwersicherung Bund
stellen. Ansonsten kommt es erst dan
zur Statusfeststellung, wenn Leistungen
die Ehe kann scheitern, die Firma pleitegehen, schlimmstenfalls beides", sagt
mittelt auch der Verband in der Perxis
sie eine eigen Altersabsicherung besicherungspflicht in einem sonder Arztfrauen e. V.
kommen", sagt auch Kluth. "Verheiratet zu sein allein reicht incht." Wenn
mitse dies bei der Überspela an die
mem sogenannten Notfallsoffer, one er jen einem sohen mat gen zu erteilen. Kähler von der Hitk
en Allersversorgung sei,
reite oder Arbeitslosengeld beantragt
werden – mit der Folge, dass einige in
die Röhre gucken. Insbesondere dann,
wenn sich herausstellt, dass trotz jahrelamper Beitragszahlungen keine Anstus zu klären.
Bei Ehegatten, die ab dem 1.1 2005 im
Familienbetrieb arbeiten, veranlasst die
kenn anscheiterum, e. V.
kommen", sagt auch Kluth. "Verheiratet zu sein allein reicht incht." Wenn
mitser dies Ausgen an die
mem sogenannten Notfallsoffer, en em wisse dies bei der Überspela an die
nachfolgende Generation thematisier
ubt keine andere sozialversicherungs
werden.
Wer als Betriebsinhaber sicher sein
möchte, dass die Firma nach einem
m Deutschen Rentenversicherung Bund im Einzelfall geprüft werden. Sozialver- mittelt auch der Verband in der Praxis sie eine eigene Altersabsicherung be- um handeln zu können, Bankgeschäfte Interview), "Manchmal reicht es

die Partnerin mit umfassenden Voll- sein zu können, sollten sich beide zu- der verlassen können.

## "Gemischte Teams arbeiten erfolgreicher"

Tipps für Familienunternehmen

VON PETRA HOFFKNECHT

OSNABRÜCK. Wenn privat ver OSNABRUCK. Wenn privat ver-bandelte Männer und Frauen zusammen im eigenen Unter-nehmen arbeiten, gibt es einiges zu bedenken. Katja Harjes zeigt auf, wo häufig Probleme auftau chen und wie diese gelöst wer-

Frau Harjes, Sie haben viele Jahre auch in der Existenzgründungsberatung gearbeitet. Welche Trends mit Blick auf

ständigkeit ist nicht einfach. Die Jungunternehmer versuchen oft am Anfang Kosten zu sparen und entscheiden sich häufig, den Ehe-partner in das Vorhaben zu involden Partner als Minijobber anzutettlen, war häufig eine Überle-gung. Doch Vorsicht: Als reiner minijobber ist es wichtig, sich schnellstmöglich um wichtige Ab-

men mit? Ein gemeinsames Unternehmen bietet trotz aller Risiken häufig auch die Möglichkeit, Arbeitszei-ten relativ flexibel zu gestalten. Kinder spielen hier eine große kassen. Des Weiteren ist die priva Rolle. Anfallende Arbeiten können te Absicherung der Arbeitskraft oft gut mit der Betreuung der Kinder in Einklang gebracht werden. Dabei ist mir aufgefallen, dass Eine Risiko-Lebensversicherung Frauen gern auch die buchhalteriauf Gegenseitigkeit sichert das schen Tätigkeiten übernommen Unternehmen ab, sollte ein Part-

..Vertrauen spielt eine sehr große Rolle."

### Vorfeld einer solchen Arbeitsbeziehung regeln? Unabhängig von der Minijob-

Überlegung, ist am Anfang unbe vieren. Die Lösung, einen der bei- dingt der sozialversicherungs rechtliche Status des mitarbeiter sicherungen und Vorsorgen zu lung ist, dass trotz geleisteter Beiklimmern! träge keine Ansprüche auf Leis-tungen entstehen. Es könnten gro-ke Probleme bei Arbeitslosigkeit, der Rentenvorsorge, beim Anrenten oder der sozialen Absiche rung insgesamt auftreten. Infos dazu gibt es bei der Bundesagen-tur für Arbeit oder den Krankenner versterhen

### Woran sollte man noch den

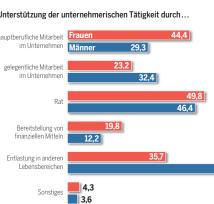
Grundsätzlich sollte sich jeder mit dem Thema Renten beschäftigen und privat vorsor gen. Bei bereits abgeschlossene Rentenversicherungsverträgen, die eigentlich zur Rentenvorsorg für die Frau gedacht waren, ist mir oft aufgefallen, dass die Frau-en oft nur als bezugsberechtigte Personen im Todesfall eingesetzt wurden, nicht als Versicherungs-nehmer! Wichtig ist, dass die Police auf den Namen der Frau läuft. Es reicht nicht, die Frau als bezugsberechtigte Person einzutra-gen, denn dieser Eintrag kann tauscht werden! Außerdem sollt machten auf den Partner überge hen. Dadurch bleibt der Betrieb handlungsfähig. Ein Testament schließlich sorgt dafür, dass es bei den Nachkommen nicht zu Streitigkeiten kommt. Professionelle

# Welche Tipps haben Sie sonst noch für Paare, die zu-sammenarbeiten? Neben allen bedeutsamen Über-

menarbeiten. Viele Studien haben legungen ist es wichtig, sich Freigezeigt, dass gemischte Teams er- räume zu schaffen, als Paar und

## Vor allem Lebenspartnerinnen arbeiten in

## mittelständischen Unternehmen mit Unterstützung der unternehmerischen Tätigkeit durch...



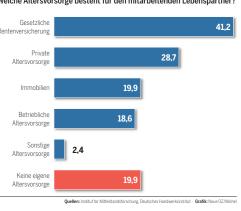
### Meist hilft die Partnerin oder der Partner im Büro



**Guter Geist und rechte Hand** 

### Viele sorgen nicht selbst fürs Alter vor

Welche Altersvorsorge besteht für den mitarbeitenden Lebenspartner?





Vertrauen zum Beispiel eine sehr große Rolle Man kennt sich man rersteht sich blind und hat ein ge-neinsames Ziel. Ich finde es gut, wenn Frauen und Männer zusamfolgreicher arbeiten als andere.

Astürlich kann es auch zu Konflikten kommen – wie vielleicht
auch mal in einer Ehe oder einem

darf der Job auch mal ausgeklam-

Also sind Ehefrauen auch eine günstige Arbeitskraft? Frauen sind eine sehr wertvolle Arbeitskraft! Die "Lösung", als Minijobberin in das Unternehmen des Mannes einzusteigen, sollte, Unterstützung ist gerade bei Jungwenn überhaupt, nur eine Kurze
Übergangslösung sein! Wenn Paare zusammenarbeiten, hat das oft
eganz andere Gründe, hier spielt
spiel Banken, sehr viel einfacher!